

## PIANO DELLA PERFORMANCE 2015

Visti i Regolamenti per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale e di Metodologia di valutazione della performance dell'Ente, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti;

Considerato che il Piano della performance è costituito dagli obiettivi e progetti assegnati dalla Giunta ai Responsabili e da quelli assegnati dai Responsabili ai collaboratori;

Considerato che la performance viene valutata in base a due aree:

- area obiettivi con peso 70/100;
- area competenze/capacità/comportamenti con peso 30/100;

Visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015/2017 che dispone al paragrafo 3.15 quanto segue:

### **3.15. Natura regolamentare e collegamento con il Piano della performance**

*Alle disposizioni contenute nel presente Piano Triennale, come a quelle contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014/2016, si conferisce natura regolamentare e, pertanto, gli stessi si intendono quali parti integranti del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi in quanto il loro contenuto ha natura di disposizioni organizzative.*

*Le disposizioni programmatiche del presente Piano, come quelle contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014/2016, integrano, ai sensi della Legge anticorruzione, gli obiettivi del Piano della performance.*

*Il livello di osservanza delle regole contenute nel Codice di comportamento del Comune costituisce uno degli indicatori rilevanti ai fini della misurazione e valutazione della performance individuale secondo il sistema definito ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.*

si elencano di seguito:

1. il titolo degli obiettivi assegnati dalla Giunta ai Responsabili di Settore, articolati nella relazione e nelle schede conservati agli atti:

1° Settore	Avvio nuove forme di comunicazione con i cittadini
1° Settore	Progettazione orto-giardino finanziato dalla RER
1° Settore	Progetti di partecipazione
2° Settore	Presidio attività Associazioni in ambito di promozione del territorio
2° Settore	Adeguamento di tutte le procedure alle novità normative (armonizzazione, split payment, fatturazione elettronica, fabbisogni standard...)
3° Settore	Predisposizione ed adozione di misure finalizzate alla prima applicazione del DPCM 5.12.2013 n. 159 (riforma ISEE), alla effettuazione dei controlli sulle autocertificazioni per l'ottenimento di prestazioni sociali agevolate, alla stabilizzazione delle entrate dei servizi scolastici ed educativi e al contrasto della morosità nel pagamento di detti servizi da parte dell'utenza
4° Settore	Ripristini di strade e pertinenze stradali a seguito dell'evento calamitoso del 4 febbraio 2015
4° Settore	Manutenzione all'impianto termico della scuola media di Calderino per riduzione dei consumi

5° Settore	Conclusioni procedure di adozione variante al RUE
5° Settore	Preparazione atti di variante al PSC
6° Settore	Gestione associata protezione civile: partecipazione a studio di fattibilità
6° Settore	Studio di fattibilità installazione isole spartitraffico nei centri abitati
6° Settore	Nuova fiera di Calderino
6° Settore	Interventi di miglioramento sicurezza - gestione emergenze e calamità

2. l'elenco degli obiettivi assegnati dai Responsabili ai propri collaboratori, come risultanti dalle schede conservate agli atti dei rispettivi Settori:

3° Settore	Attuazione progetti distrettuali rivolti alle politiche giovanili	Bonfiglioli
3° Settore	Predisposizione nuovo regolamento per la gestione del patrimonio di edilizia residenziale pubblica	Lazzaroni
3° Settore	Predisposizione ed attuazione programma per la celebrazione del 70° della Resistenza e del centenario della 1^ guerra mondiale	Degli Esposti, Odino
3° Settore	Predisposizione ed attuazione di misure per il contrasto ed il recupero della morosità nel pagamento dei servizi educativi e scolastici	Santandrea, Bertocchi
1° Settore	Nuove "scelte" in Comune: separazioni, divorzi, donazione organi...	Ventura, Grimandi
1° Settore	Attività di partecipazione	Lionello, De Santis, Temellini, Fiorito, Barlettani, Ventura
1° Settore	Dematerializzazione ufficio contratti	Trebbi, Rimondi A.
4° Settore	Ricognizione illuminazione pubblica	Fava, Orrù
5° Settore	Collaborazione con Ufficio di Piano per attività legata ai nuovi strumenti urbanisti - PSC, RUE e Piano di Zonizzazione Acustica	Michelini, Lippi, Lucchi, Bartolini, Erioli
4° Settore	Ripristini di strade e pertinenze stradali a seguito dell'evento calamitoso del 4 febbraio 2015	Sforza, Generali, Brenti, Ruocco, Battestini
4° Settore	Individuazione della procedura e predisposizione bando per affidamento di servizi alle cooperative sociali	Torquati
6° Settore	Adeguamento legge europea autorizzazioni e tagliandi handicap	Sivo, Bartolotti
6° Settore	Proposta redazione nuovo regolamento "Polizia urbana e rurale"	Ballestri, Cremonini

3. l'elenco dei progetti approvati dalla Giunta ed assegnati dai Responsabili ai propri collaboratori, come risultanti dalle schede conservate agli atti:

2° Settore	Il nuovo bilancio comunale tra novità e difficoltà	Laffi, Aleandri, Paganelli, Solmi, Neri D., Venturi, Neri M., Bernardini, Torquati, Sivo, Michelini, Lazzaroni, Bertocchi, Rimondi A., Trebbi
4° Settore	Progetto per la salatura e rimozione neve. Inverni 2014-2015 e 2015-2016	Personale squadra esterna idoneo ed autisti scuolabus
6° Settore	Potenziamento attività di Polizia Municipale in materia di pubblica sicurezza, sicurezza stradale ed ambientale - Gestione interventi a tutela della pubblica incolumità in emergenza e in materia di protezione civile	BALLESTRI - CREMONINI - BARTOLOTTI - D'ELIA - MORSELLI - PIVELLO - SIVO, oltre, a consuntivo, al personale a vario titolo coinvolto significativamente nella gestione delle emergenze e/o in interventi di protezione civile
3° Settore	Nuova organizzazione del servizio di trasporto scolastico anni 2015-2016 e 2016-2017	Caiati, Cavazzi, Zagnoni, Sapio
1° Settore	Progetto Matrimoni	Ventura, Grimandi

### **Obiettivo trasversale**

#### **Prevenzione della corruzione e Attuazione della trasparenza**

Costituisce obiettivo trasversale assegnato a tutti i dipendenti dell'Ente e, in primo luogo ai Responsabili di Settore, così articolato.

#### **A) Prevenzione della corruzione**

Ogni dipendente del Comune deve collaborare fattivamente e lealmente con il Responsabile della prevenzione della corruzione per l'attuazione del Piano triennale della prevenzione della corruzione, ognuno in relazione al ruolo ricoperto nell'organizzazione del Comune, secondo quanto previsto dal Piano stesso.

#### **B) Attuazione della trasparenza**

Ogni dipendente del Comune deve collaborare fattivamente e lealmente con il Responsabile della trasparenza per l'attuazione del programma triennale della trasparenza e dell'integrità, ognuno in relazione al ruolo ricoperto nell'organizzazione del Comune, in particolare in ordine all'adempimento relativo agli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013.