

Monte San Pietro, 17 dicembre 2019

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente Comune di Monte San Pietro. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2019

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione n. 151 del 05/03/2019, avente ad oggetto: "Determinazione provvisoria del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività – parte stabile anno 2019 - impegno di spesa per indennità accessorie dipendenti a tempo indeterminato anno 2019";
- b. deliberazione di Giunta Comune di Monte San Pietro n. 132 del 13/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "LINEE DI INDIRIZZO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2019.";
- c. determinazione n. 660 del 16/12/2019, avente ad oggetto: "COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2019.;"
- d. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente del Comune di Monte San Pietro, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 16 dicembre 2019;
- e. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell'analisi del testo della preintesa.

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione | Parte economica – preintesa: 16/12/2019 |
| Periodo temporale di vigenza | Parte economica: anno 2019 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Emanuela Rivetta – Responsabile 1° e 2° Settore - Presidente |

| | |
|---|---|
| | <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FP – UIL FP – CSA Regioni e Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP RSU aziendali</p> |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo | Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019 |
| Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | <p>Con deliberazione di Consiglio comunale n. 93 in data 27/12/2018 è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021.</p> <p>Con deliberazione di Giunta comunale n. 120 in data 27/12/2018 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2019.</p> <p>Con determinazione n. 660 del 16/12/2019 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate - anno 2019 (con precedente determinazione n. 151/2019, era stato costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).</p> <p>Con determinazioni n. 151/2019 sono state impegnate le somme da destinare al salario accessorio e produttività - anno 2019.</p> |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>Con deliberazione di Giunta n. 120 del 27/12/2019, è stato approvato il piano della performance per l'anno 2019, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili di servizio e ai dipendenti.</p> <p>E' stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma triennale per la trasparenza per il triennio 2019/2021, con deliberazione di Giunta n. 9 del 29/01/2019.</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/2009).</p> |

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

I nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/05/2018 sono stati definiti da parte del tavolo di contrattazione sindacale unitario con accordo sottoscritto in data 7 febbraio 2019.
La preintesa sottoscritta fra le parti in data 16 dicembre 2019 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2019.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La distribuzione del fondo per l'anno 2019 è definita come segue:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Art. 68 comma 1 - Progressioni economiche | 75.000,00 |
| Art. 68 comma 2 lett. j) - Nuove progressioni economiche | 6.200,00 |
| Art. 68 comma 1 - Indennità di comparto | 21.000,00 |
| Art. 68 comma 2 lett. a) e b) – Performance organizzativa e individuale – Progetti | 25.815,02 |
| Art. 68 comma 1 – Indennità di turno, condizioni di lavoro | 5.771,80 |
| Art. 68 comma 1 – indennità per specifiche responsabilità/professionalità | 10.967,00 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a tutto il personale si applica il nuovo Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Monte San Pietro n. 92 del 30/10/2018, in attuazione del D.Lgs. 150/09.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche per l'anno 2019 per un importo massimo di euro 6.200,00. Sarà garantito il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, entro il 50% dei partecipanti alla selezione, secondo i criteri individuati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2019 a livello unitario.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel piano della performance approvato con deliberazione di Giunta Comune di Monte San Pietro n. 120/2018.

La Responsabile 1° e 2° Settore
Dott.ssa Emanuela Rivetta