

COMUNE DI MONTE SAN PIETRO

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE "AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022"

ai sensi dell'art. 19, co. 8, Legge 448/2001

Revisore Unico: Dott. Luigi Attilio Mazzocchi

BFMR & Partners - Piazza A. Vallisneri 4 - Reggio Emilia

Telefono 0522455000 Telefax 0522455008 E-mail Leggemazzocchi@bfmr.it

PEC luigi.attilio.mazzocchi@odcec.re.legalmailLeggeit

Il sottoscritto **Luigi Attilio Mazzocchi** - nato a Catania il 2 febbraio 1960, Codice Fiscale MZZ LTT 60B02 C351O, iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Reggio Emilia nella sez. A con il n. 193/A, al Registro dei Revisori Legali al n. 37126 con pubblicazione in G.U. n. 31 bis del 21/04/1995, all'Elenco dei Revisori dei Conti degli Enti Locali (Art. 16, co. 25, D. Legge 138/2011 e Regolamento approvato con Decreto del Ministro dell'Interno 15/2/2012, n. 23), all'Albo dei Periti del Tribunale di Reggio Emilia (categoria Dottori Commercialisti) al n. 40/17 ed all'Albo C.T.U. del Tribunale di Reggio Emilia (categoria Dottori Commercialisti) al n. 84/19, Gestore delle Crisi da Sovraindebitamento (nell'ambito dell'O.C.C. n. 147 di Piacenza, Parma, Reggio Emilia e Modena), con Studio in Reggio Emilia, BFMR & Partners, Piazza A. Vallisneri 4, Revisore Unico del Comune di Monte San Pietro (BO) - nominato Revisore Unico del Comune di Monte San Pietro con delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 21/3/2019

premesse

- ✓ che con delibera di Consiglio Comunale n. 92 del 27/12/2018 venne approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019/2021;
- ✓ che con delibera di Consiglio Comunale n. 93 del 27/12/2018 venne approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021, secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- ✓ che con delibera di Giunta Comunale n. 120 del 27/12/2018 venne approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;
- ✓ che l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli Organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, con la previsione che gli Enti Locali adeguino i propri ordinamenti e programmino le proprie politiche di assunzione ispirandosi a tali principi, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale e così programmando le proprie politiche di assunzione;
- ✓ che l'art. 19, co. 8, della Legge n. 448/2001, in relazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli Organi di Revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

PARERE DEL REVISORE UNICO
Dott. Luigi Attilio Mazzocchi

AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022

- ✓ che il D. Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 6, cc. 2 e 6, stabilisce che:
 - le Amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance; il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
 - le Amministrazioni Pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

visti

- ✓ l'art. 88 ed i co. 1 e 2 dell'art. 91 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- ✓ i vincoli posti dalla normativa vigente con riferimento alla spesa del personale;
- ✓ l'art. 22 del D. L. 24/4/2017 n. 50;
- ✓ l'art. 3, co. 5, del D. L. 90/2014;
- ✓ l'art. 14 bis del D. L. 28/1/2019 n. 4;
- ✓ i co. 475, 476 e 470 dell'art. 1 Legge 11/12/2016 n. 232;

considerato

- ✓ che per l'anno 2019 la capacità assunzionale è pari al 100% della spesa relativa alle cessazioni verificatesi nell'anno precedente;
- ✓ che il Comune di Monte San Pietro nel bilancio di previsione 2020/2022 assicura la riduzione della spesa di personale rispetto a quella del triennio 2011/2013 (art. 1, c. 557 quater, Legge n. 296/2006), come da documentazione allegata sub. C) alla proposta di delibera;
- ✓ che il Comune di Monte San Pietro ha rispettato quanto previsto dall'art. 9, c. 28, del D. L. n. 78/2010, in quanto la spesa prevista per le assunzioni a tempo determinato ammonta, per l'anno 2019, ad Euro 77.381,18.= e per l'anno 2020 è prevista in Euro 111.414,98, mentre la spesa sostenuta nell'anno 2009, per rapporti di lavoro flessibile, era pari ad Euro 232.694,33=;
- ✓ che il Comune di Monte San Pietro ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2018 (art. 1, c. 469 e ss., della Legge n. 232/2016) come risulta dal monitoraggio semestrale delle risultanze del pareggio di bilancio relativamente all'intero anno 2018;
- ✓ che, con singole deliberazioni dei diversi Consigli Comunali è stata approvata una "Convenzione tra l'Unione dei Comuni Reno Lavino e Samoggia e i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa per la gestione associata di servizi e attività di Polizia locale e la costituzione di un corpo di Polizia locale unico tra i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro e Zola Predosa";
- ✓ che con provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018 sono state emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione le Linee di Indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

dato atto

- ✓ che, alla luce delle linee guida emanate, il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto il duplice profilo quantitativo e qualitativo;
- ✓ che il PTFP (Piano Triennale Fabbisogno Personale) si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente Organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'art. 4, c. 1, del D. Lgs. n. 165 del 2001;
- ✓ che i Responsabili di Settore, con riferimento alle funzioni, compiti e obiettivi assegnati, hanno attestato l'assenza di eccedenze di unità nell'ambito di ciascuna delle strutture dagli stessi dirette;
- ✓ che non sono state rilevate situazioni di soprannumero, anche temporanee, nella dotazione organica;
- ✓ che con propria deliberazione n. 90 del 25/10/2019 avente ad oggetto "Aggiornamento Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021" - che viene qui, per quanto inerente, richiamata - veniva approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;
- ✓ che, in aggiunta a quanto già programmato, nel corso dell'anno 2019 è avvenuta la cessazione dal servizio per pensionamento di n. 1 "Esecutore tecnico" - cat. B posizione giuridica B1 - assegnato al 4° Settore "Gestione del Patrimonio" a far dal 1/1/2020 e per assunzione presso altra Amministrazione di n. 1 "Istruttore tecnico" - cat. C - assegnato al 5° Settore "Gestione del Territorio" a far data dal 8/1/2020 con diritto alla conservazione del posto per la durata del periodo di prova;
- ✓ che, in conseguenza di quanto sopra, si intende modificare la precedente programmazione approvata con Atto n. 90/2019;

esaminata

- ✓ la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 274 del 29/11/2019 trasmessa a questo Organo il 29/11/2019 avente ad oggetto: "Aggiornamento Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021" con le relative previsioni e modifiche in tema di assunzioni ed i relativi allegati A), B) e C) con conseguente necessità di aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di Personale di cui alla sopraccitata deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 25 Ottobre 2019;

AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022

verificato

con esito positivo

- ✓ l'allegato A) alla proposta di deliberazione relativo alla capacità assunzionale del Comune di Monte San Pietro aggiornata con i dati attualmente in possesso dell'Amministrazione da cui risulta una capacità assunzionale del Comune di Monte San Pietro per il 2019, aggiornata a tutto il mese di Novembre, pari ad Euro 126.989,07 e per l'anno 2020 pari ad Euro 253.001,06;
- ✓ il Piano Triennale del fabbisogno di personale - triennio 2020/2022 - allegato sub. B) alla proposta di deliberazione;
- ✓ che nel bilancio 2020/2022 gli stanziamenti per spese di personale tengono conto del piano triennale dei fabbisogni di personale;
- ✓ che la programmazione rispetta i limiti posti dall'art. 1, co. 557 e co. 557 quater, della Legge n. 296/2006, come risulta dall'allegato C) alla proposta di deliberazione nel quale è stata confrontata la spesa media del triennio 2011/2013 con la spesa prevista per il 2020;

visto

- ✓ il parere favorevole di Regolarità Tecnica espresso dalla Responsabile del 1° e 2° Settore Dott.ssa Emanuela Rivetta in data 29/11/2019;
- ✓ il parere favorevole di Regolarità Contabile espresso dalla Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Monica Laffi in data 29/11/2019;

esprime parere favorevole

all'adozione del suddetto atto.

In fede.

Reggio Emilia, 3 Dicembre 2019

IL REVISORE UNICO

Dott. Luigi Attilio Mazzocchi

Firma oscurata in base alle linee
guida del Garante Privacy