



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Casalecchio di Reno, lì 08/02/2016

OGGETTO: Nomina nucleo di valutazione associato.

IL PRESIDENTE

Richiamata la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 23 del 22/12/2014, avente ad oggetto "Convenzione tra l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia ed i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa per il conferimento delle funzioni in materia di amministrazione del personale";

Richiamato in particolare l'art. 4 della citata convenzione, in base al quale "Viene costituito in forma associata l'Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione. Il relativo funzionamento verrà disciplinato con appositi atti approvati con delibera di Giunta dell'Unione";

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del 19/10/2015 con la quale veniva approvata la disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione Associato tra i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa e l'Unione dei Comuni;

Vista la determinazione n. 272 del 09/11/2015 con la quale veniva approvato l'avviso pubblico per la nomina del componente del nucleo di valutazione associato;

Preso atto che, secondo quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso pubblico, le domande pervenute sono state esaminate dalla conferenza dei Segretari dell'Unione e dei Comuni appartenenti all'Unione sulla base dei seguenti criteri:

- a) esperienza specifica nella progettazione di sistemi di valutazione della performance organizzativa ed individuale e nella gestione di processi complessi di valutazione della performance, della posizione e delle competenze;
- b) competenze specifiche in materia di gestione dei sistemi e degli strumenti di sviluppo del personale;
- c) modalità operative di svolgimento delle funzioni proposte dal candidato;

Vista la determinazione n. 359 del 22/12/2015 con la quale venivano individuati i candidati da sottoporre al Presidente per l'individuazione del componente del nucleo di valutazione:

Esaminati i curricula presentati dai candidati indicati nella determinazione n. 359/2015 nonché la proposta presentata da ciascuno di essi circa le modalità di svolgimento dell'incarico;

Visti:

- il D. Lgs 30 marzo 2001 n° 165 con il quale sono state dettate le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 150/2009;



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

- l'art. 50 comma 10 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

NOMINA

il prof. Luca Mazzara quale membro del nucleo di valutazione associato dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia, per gli anni 2016, 2017 e 2018.

All'incaricato sono assegnati i seguenti compiti:

- a) proporre alla Giunta il Sistema di Valutazione della Performance individuale e le sue eventuali modifiche periodiche, anche allo scopo di procedere ad una progressiva omogeneizzazione dei sistemi adottati dai singoli Enti;
- b) monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco/Presidente;
- d) garantire correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre al Sindaco/Presidente la valutazione annuale dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, anche ai fini dell'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dai vigenti sistemi di valutazione e di incentivazione;
- f) validare il Piano e la Relazione sulla performance dell'Ente;
- g) accertare le effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità al fine della determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- h) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, in particolare verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità e quelli indicati nel Piano della Performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- i) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j) elaborare la proposta di metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, nonché i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- k) proporre alla Giunta la graduazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, effettuata sulla base della metodologia di valutazione;
- l) esprimere eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sui sistemi di gestione e sviluppo del personale e di programmazione e controllo;
- m) esercitare ogni altra funzione demandata dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

All'incaricato è riconosciuto un compenso economico onnicomprensivo pari a € 13.000,00 annui.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Entro i limiti di durata sopra previsti, l'incarico potrà essere esteso al Comune di Zola Predosa. In tal caso verrà riconosciuto un compenso aggiuntivo annuo di € 3.000,00.

IL PRESIDENTE

Massimo Bosso

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)