

REVISORE UNICO DEI CONTI
del Comune di Monte San Pietro (BO)

Verbale n. 20 del 28/06/2023

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 2023/1173 del 26/06/2023 avente ad oggetto “Approvazione terzo aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 e del Piano assunzioni anni 2023 e 2024 - P.I.A.O. 2023/2025”.

Il sottoscritto Flace Giuseppe, revisore unico dei conti del comune di Monte San Pietro (Bo), nominato con delibera del C.C. n. 33 del 28/04/2022, ricevuta la proposta di delibera G.C. n. 2023/1173 del 26/06/2023 unitamente ai suoi allegati,

Premesso che

- con delibera di Giunta Comunale n. 69 del 30/06/2022 è stato approvato il P.I.A.O. 2022/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 135 del 01/12/2022 sono stati approvati la nuova macrostruttura organizzativa e il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 16/02/2023 è stato approvato l’aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 e del Piano assunzioni anni 2023 e 2024”;
- con delibera di Giunta Comunale n. 17 del 16/03/2023 è stato approvato un secondo aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 e del Piano assunzioni anni 2023 e 2024”;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 99 del 29/12/2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2023/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 100 del 29/12/2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 29/03/2023 è stato approvato il P.I.A.O. 2023/2025, contenente la sezione del piano dei fabbisogni di personale;
- con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 29/03/2023 è stata data applicazione dal 01/04/2023 al nuovo ordinamento e sono stati aggiornati i profili professionali l’aggiornamento dei profili professionali come previsto dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

Considerato che l’Ente intende procedere a un nuovo aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 ad integrazione e modifica dell’apposita sezione del P.I.A.O. 2023/2025 prevedendo, rispetto a quanto già approvato con precedente delibera n. 135/2022 e aggiornato con delibere n.7/2023 e n.17/2023, la copertura di un posto di Istruttore tecnico, Area degli Istruttori, che si renderà vacante dal 04/08/2023 per dimissioni, mediante assunzione a tempo indeterminato da vigente graduatoria di pari profilo della selezione svolta dall’Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia per gli Enti alla stessa afferenti;

Richiamati i propri precedenti pareri n.16 del 30/11/2022, n. 2 del 14/02/2023, n.6 del 26/03/2023;

Dato atto che

- l’Ente è ricompreso nella fascia f) di popolazione tra i 10.000 ed i 59.999 abitanti, registra una % di incidenza tra le spese di personale e le entrate correnti del 17,96%, a

fronte di un valore soglia determinato per la fascia di appartenenza del 27,00%, con riferimento all'ultimo consuntivo approvato relativo all'esercizio 2022;

- l'Ente non ha situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alle proprie esigenze funzionali;

Tenuto conto che

- la modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale è compatibile con le disponibilità finanziarie dell'Ente e garantisce l'equilibrio finanziario pluriennale;
- le assunzioni previste sono relative alla copertura di posti vacanti a seguito dimissioni e/o cessazioni di personale per collocamento a riposo o posti non ancora coperti a seguito procedure per la copertura del posto andate deserte;
- l'Ente intende avvalersi di forme di lavoro flessibile, convenzioni o, quando possibile, attivare comandi, anche per brevi periodi, concordati con altre Amministrazioni, laddove lo richiedano esigenze di natura temporanea ed eccezionale, che danno diritto alla conservazione del posto, ma non comportano maggiori oneri a carico del bilancio;
- la spesa complessiva per le assunzioni di cui sopra risulta essere stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e ricompresa nei limiti della spesa di personale;
- risulta altresì rispettato il limite alla spesa di personale di cui al comma 557, articolo 1, della Legge 296/2006;

Richiamati

- il D.M. 8/5/2018 con il quale sono state emanate le Linee di Indirizzo per la nuova programmazione del Fabbisogno di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'art. 33 comma 2 del D.L. 33/2019, il quale ha previsto una nuova disciplina per la determinazione della capacità assunzionale, introducendo un parametro di incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti medie dell'ultimo triennio, al netto dell'accantonamento al FCDE;
- il DPCM 17 marzo 2020, il quale ha recepito i criteri contenuti nell'art. 33 del D.L. n. 33/2019 ed approvato le nuove regole per la determinazione della capacità assunzionale dei comuni;
- la Circolare della Funzione pubblica del 4 giugno 2020, la quale esplica le nuove modalità di determinazione della capacità assunzionale al fine di superare la logica del turn over e favorire una programmazione delle assunzioni sulla base della sostenibilità finanziaria in relazione al mantenimento dell'equilibrio finanziario pluriennale;

Visti

- il parere favorevole di Regolarità Tecnica espresso dalla Responsabile di Servizio Dott.ssa Emanuela Rivetta in data 26/06/2023;
- il parere favorevole di Regolarità Contabile espresso dalla Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Monica Laffi in data 26/06/2023;

Tutto ciò premesso,

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Piacenza, 28/06/2023

Il Revisore dei Conti
Dott. Giuseppe Flace
(firmato digitalmente)